



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ขอประกาศกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล จึงกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งการลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๐.๑๐ - ๒.๑๐ (คะแนนประเมิน ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙) จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๙ ครั้ง
- จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๙ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๒. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๒๕ - ๔.๓๕ (คะแนนประเมิน ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙) จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๖ ครั้ง
- จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๖ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๔.๕๐ - ๖.๐๐ (คะแนนประเมิน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐) จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๓ ครั้ง
- จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๓ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

ทั้งนี้ ๑. - ๓. ต้องอยู่ในเกณฑ์ ตามข้อ ๑๑ ดังนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละหกสิบ
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

/(๔)ในครึ่งปี...

- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษาอบรม หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือสถานศึกษา
- (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖), (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมาย
 - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่ป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

เวลาในการมาปฏิบัติราชการ

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ดูแลเด็ก ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๓๐ น.

การปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากเพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนแล้ว ยังใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาประเมินเลื่อนระดับสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อีกด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประเสริฐ พิษผล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

- สำเนาฉบับ -

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ขอประกาศกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวน
วันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม
พ.ศ.๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล จึงกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งการลา จำนวนครั้งการขาดราชการ
การมาปฏิบัติงานสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๐.๑๐ - ๒.๑๐ (คะแนนประเมิน ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙)
จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๙ ครั้ง
- จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๙ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๒. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๒๕ - ๔.๓๕ (คะแนนประเมิน ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙)
จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๖ ครั้ง
- จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๖ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๔.๕๐ - ๖.๐๐ (คะแนนประเมิน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐)
จะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๓ ครั้ง
- จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๓ ครั้ง
- จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

ทั้งนี้ ๑. - ๓. ต้องอยู่ในเกณฑ์ ตามข้อ ๑๑ ดังนี้

- (๑) ในครั้งที่แล้วมา มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละหกสิบ
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาใน
คดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษาอบรม หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือสถานศึกษา
- (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖), (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีชัฎฐ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมาย
 - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่ป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

เวลาในการมาปฏิบัติราชการ

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ดูแลเด็ก ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๓๐ น.

การปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากเพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนแล้ว ยังใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาประเมินเลื่อนระดับสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อีกด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประเสริฐ พิษผล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง