



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ที่ ๔๐/ ๒๕๖๕

### เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ คณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### องค์ประกอบ

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง		ประธานคณะกรรมการ
๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง		รองประธานคณะกรรมการ
๓.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง		กรรมการ/หัวหน้าคณะกรรมการ
๔.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง		กรรมการ/คณะกรรมการ
๕.หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ/คณะกรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ/คณะกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ/คณะกรรมการ
๘.นางสาวฮาบี๊ะ แยมกุลเซวาร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙.นางสาวเสาวณี สุขมอຍ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐.นางมยุรี พินพมร	ครู คศ.๒	คณะกรรมการ
๑๑.จ.ส.อ.โสภณ อ่อนทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๒.นางสาวเสาวนีย์ ไหมมกลัด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ

๑๓.นางสาวบุรุษกร ชันแก้ว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๔.นางสาวณปภัช ยี่ดยาว	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑๕.นางสาวรัชณี โธทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๖.นางสาวปานทิพย์ ภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๗.นางนิรมล หมั่นแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๘.นางสาวกิ่งแก้ว มณีกาญจน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๙.นางชุศรี จันทร์ปาน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒๐.นายจตุรงค์ สุเวช	ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๒๑.นางสาวดวงหทัย อ่อนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒๒.นางสาวสุธิตา โรจนตันติกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ/คณะทำงาน/ เลขานุการ (Admin หน่วยงาน ๑)
๒๓.นางสาวธัญวลัย สุเวช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/คณะทำงาน/ ผู้ช่วยเลขานุการ (Admin หน่วยงาน ๒)

### อำนาจและมีหน้าที่

๑.วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.ศึกษารอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔.มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะทำงาน/คณะกรรมการ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

( นายชัยณรงค์ นวลมูลิก )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง